



Instituția Publică
Compania „TELERADIO-MOLDOVA”

CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, ☎ 022-73-95-45

PROCES-VERBAL Nr. 18 din 31 mai 2022
al ședinței Consiliului de supraveghere și dezvoltare (CSD) al furnizorului
public național de servicii media Compania „Teleradio-Moldova”
cu începere de la ora 15:30

La ședința Consiliului de supraveghere și dezvoltare au participat:

Arcadie Gherasim, președinte CSD
Sergiu Stanciu, secretar CSD
Loretta Handrabura, membră CSD
Aurelian Danilă, membru CSD
Irina Mațenco, membră CSD
Cristian Jardan, membru CSD
Corneliu Popovici, membru CSD

Invitați:

Natalia Beregoi, șefa Serviciului formare continuă

Președintele CSD, Arcadie Gherasim, anunță că ședința este deliberativă și supune votului ordinea de zi:

ORDINEA DE ZI:

- 1. Cu privire la demersul repetat al directorului general al IP Compania „Teleradio-Moldova” privind comasarea Serviciului resurse umane cu Serviciul formare continuă și crearea Serviciului resurse umane și formare profesională continua (demersul se anexează).**
- 2. Diverse.**

S-a votat: „PENTRU” 7 voturi (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loretta Handrabura, Irina Mațenco, Cristian Jardan, Corneliu Popovici, Aurelian Danilă)

Comunicarea cu privire demersul repetat al directorului general al IP Compania „Teleradio-Moldova” privind modificarea Organigramei Companiei prin crearea Serviciului resurse umane și formare profesională continuă este prezentată de Natalia Beregoi, șefa Serviciului formare continuă.

Natalia Beregoi: „În conformitate cu recomandările CSD-ului, vă prezint demersul repetat cu privire la modificările în Organigrama Companiei, care rezultă din comasarea a două servicii - Serviciul resurse umane și Serviciul formare continuă. Denumirea viitorului serviciu va fi Serviciul resurse umane și formare profesională continuă ci nu Serviciul resurse umane și dezvoltare continuă, așa precum era indicat în demersul analizat de CSD în ședința trecută. Țin să menționez că nu am prezentat statele de personal și o structură clară a acestui serviciu deoarece, în urma unei discuții din cadrul Comitetului Managerial, s-a ajuns la concluzia că, de fapt, este necesar de angajat un șef al acestui serviciu, după care să-i ascultăm opinia cu privire la structură și Regulament”.

Arcadie Gherasim a menționat că modificarea statelor de personal nu este prerogativa CSD-ului. Conform Regulamentului propriu, CSD-ul aprobă doar Organigrama, dar este necesar de propus un mecanism de verificare a intențiilor. În primul rând, de stabilit care va fi statutul și rolul Centrului de formare continuă.

Natalia Beregoi a menționat că, din discuțiile interne, s-a ajuns la concluzia că Centrul de formare continuă va fi păstrat. Ceea ce va fi în responsabilitatea noului serviciu va fi axat pe dezvoltarea personalului și a angajaților. Prin intermediul Centrului de instruire, Compania va obține programe de profesionalizare la care fi vor invitați jurnaliști din piața media pentru a fi antrenați gratuit, dar și cu plată, la instruirea personalului Companiei. În cadrul Companiei există formatori interni, dar, totodată, există și formatori externi, antrenarea cărora a fost practică pe parcursul anilor. La moment urmează să fie începută procedura de autorizare și acreditare a Centrului pentru a-i oferi un alt statut.

Corneliu Popovici s-a interesat despre felul de acreditare la care se tinde: instituțională sau acreditarea programelor de instruire. În context, Natalia Beregoi a menționat că este vorba despre acreditarea instituțională. Corneliu Popovici a afirmat că „dacă se dorește instituționalizarea Centrului, atunci acesta trebuie să aibă statut juridic. Conform HO de Guvern nr. 193 din 2017 cu privire la formarea continuă a adulților, pot presta servicii de instruire doar persoanele juridice. Centrul nu este persoană juridică, întrebarea este cine va merge la acreditare. În HO 616 privind metodologia de acreditare și în urma ultimelor modificări care au fost făcute, pot fi realizate și anumite parteneriate. Obiectivul de bază este obținerea statutului juridic”.

Loretta Handrabura a completat, reconfirmând că, în condițiile de azi, pentru obținerea statutului juridic este necesar un parteneriat cu instituții deja acreditate.

Sergiu Stanciu menționează că Teleradio-Moldova este în drept ca și instituție publică aflată la autogestiune și ar putea să fondeze în cadrul ei o asociație obștească.

Corneliu Popovici consideră că problema poate fi rezolvată dacă în Statutul instituției va fi adăugat un punct care prevede oferirea serviciilor de instruire.

Referindu-se la solicitarea de a fi aprobată crearea Serviciului resurse umane și formare profesională continuă, Arcadie Gherasim propune ca administrația Companiei să elaboreze un Regulament cu privire la activitatea noii structuri. În Regulament ar urma să fie stipulat mecanismul de finanțare al Centrului.

Corneliu Popovici s-a interesat de ce este necesară comasarea celor două servicii „dacă Centrul este funcțional la etapa actuală, Centrul lucrează conceptual foarte bine, cu atât mai mult că are conexiune cu Direcția relații externe și sunt atrase fonduri și experți străini. Serviciul resurse umane nu se ocupă cu instruirea personalului, are alte obligațiuni, iar instruirea este o activitate creativă și nu cred că cineva din resurse umane va căuta fonduri internaționale, experți pentru a organiza procesul de lucru. Un alt moment este că demersul prezentată la moment de directorul general al Companiei este mai vag decât precedentul, în cel de data trecută erau stipulate puncte concrete, acum este schimbată doar denumirea noului serviciu. Noi putem schimba denumirea, dar totuși consider că este necesar să solicităm de la conducerea Companiei ceea ce vrem noi de la activitatea Centrului”.

Arcadie Gherasim a menționat că, la moment, există o problemă: se unesc două servicii existente juridic și pe lângă aceste două servicii mai există și Centrul ca o unitate funcțională cu un statut neutru, ceea ce juridic nu poate fi unit. În acest context dl Gherasim propune ca în Regulamentul Serviciului resurse umane și formare profesională continuă să fie stipulată relația cu Centrul de instruire continuă.

În contextul celor menționate de Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu a menționat că, la moment, varianta propusă de dl Gherasim este cea mai corectă.

Cristian Jordan s-a interesat dacă noul serviciu va opera instruire. Arcadie Gherasim a menționat noul serviciu va face instruire pentru că se unește Serviciul care se ocupă legal cu instruirea.

Loretta Handrabura a solicitat precizări referitor la funcțiile din cadrul Centrului de instruire continuă: „În acest serviciu fiind mai multe unități, în fișele de post cum va fi, două persoane se vor ocupa cu ceea ce este resurse umane și celelalte se vor ocupa de gestionarea activității centrului?”.

Sergiu Stanciu a menționat că situația poate fi privită conceptual invers „ceea ce se propune, de fapt, presupune atragerea Serviciului resurse umane în Centrul de instruire continuă. Astfel, activitatea Serviciului resurse umane rămâne aceeași, iar noi le punem în sarcină să facă un Regulament care prevede activitatea Centrului”.

Și Corneliu Popovici a menționat că este necesar de elaborat un regulament.

Arcadie Gherasim propune de a susține modificarea anexei nr.1 „Structura IP Compania „Teleradio-Moldova” și anexei nr.1 „Organigrama IP Compania „Teleradio-Moldova” ale Regulamentului privind organizarea și funcționarea Companiei, aprobat prin HO CSD nr.30 din 07.05.2019 cu următoarele modificări, prin crearea Serviciului resurse umane și formare profesională continuă în urma includerii Serviciului formare continuă în gestiunea Serviciului resurse umane și prezentarea de către conducerea Companiei, până la 1 iulie 2022, a Regulamentului Serviciului resurse umane și formare profesională continuă cu precizarea atribuțiilor Centrului de instruire continuă.

Urmare a dezbaterilor finale, Arcadie Gherasim supune votului următoarea decizie:

S-a decis:

1. Se aprobă modificarea anexei nr.1 „Structura IP Compania „Teleradio-Moldova” și anexei nr.1 „Organigrama IP Compania „Teleradio-Moldova” ale Regulamentului privind organizarea și funcționarea Companiei, aprobat prin HO CSD nr.30 din

07.05.2019 cu următoarele modificări, prin crearea Serviciului resurse umane și formare profesională continuă în urma includerii Serviciului formare continuă în gestiunea Serviciului resurse umane.

2. Se pune în sarcină directorului general al Instituției Publice Compania „Teleradio-Moldova”, Vladimir Țurcanu, să prezinte CSD, până la 1 iulie, Regulamentul Serviciului resurse umane și formare profesională continuă cu precizarea atribuțiilor Centrului de instruire continuă.

S-a votat „PENTRU”: 7 voturi (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loretta Handrabura, Cristian Jardan, Irina Mațenco, Aurelian Danilă, Corneliu Popovici)

2. Diverse.

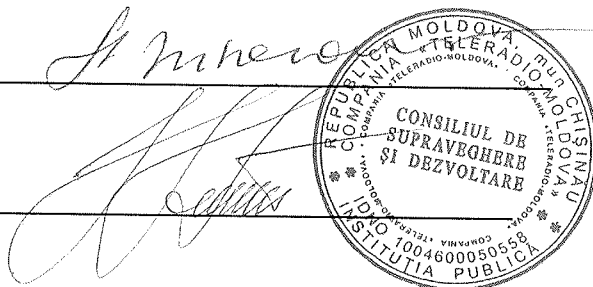
Arcadie Gherasim a trecut în revistă proiectul planului ședințelor CSD din luna iunie și a informat membrii CSD despre necesitatea de a audia Raportul despre auditul aprobat de CSD. Serviciul financiar a solicitat prelungirea termenului de prezentare cu încă două săptămâni, pentru definitivare. Totodată, dl Gherasim a amintit despre audierea planificată pentru iunie a notei informative a directorului general-adjunct (Radiodifuziune) cu privire la segmentele de programe radiofonice dedicate copiilor după adoptarea de către CSD a deciziei de lichidare a redacției specializate. La fel pentru ședințele din iunie va fi inclusă și audierea amânată a deciziei CSD despre rezolvarea problemei softurilor.

În contextul celor discutate, Sergiu Stanciu propune o sesiune de întrebări-răspunsuri între membrii CSD și conducerea Companiei.

După epuizarea ordinii de zi, președintele CSD Arcadie Gherasim a anunțat închiderea ședinței.

Președintele CSD,
Arcadie Gherasim

Secretarul CSD,
Sergiu Stanciu





Institua Publică Compania „Teleradio – Moldova”

str. Miorița, nr. 1, MD-2028, mun. Chișinău, Republica Moldova; www.trm.md; trm@trm.md
tel: +373 22 72-10-47; +373 22 22-82-84; fax: +373 22 72-33-52

Data 30.05.2022

nr. 02-19/315

Consiliul de supraveghere și dezvoltare al IP Compania „Teleradio – Moldova”

Prin prezenta, în temeiul art. 45 lit. b) al Codului serviciilor media audiovizuale, solicităm includerea pe ordinea de zi a ședinței Consiliului de Supraveghere și Dezvoltare, subiectul privind aprobarea modificărilor efectuate la anexa 1 „Structura IP Compania „Teleradio-Moldova” și anexa 2 Organigrama IP Compania „Teleradio-Moldova” a Regulamentului privind Organizarea și funcționarea IP Companiei „Teleradio-Moldova”.

În scopul organizării eficiente a Serviciului Resurse Umane, la ședința Comitetului managerial, prin procesul-verbal nr. 20 din 30.05.2022, a fost avizată includerea Serviciului formare continuă în gestiunea Serviciului resurse umane. Noul serviciu se va numi **Serviciul resurse umane și formare profesională continuă**.

Includerea Serviciului formare continuă în gestiunea Serviciului resurse umane este o tendință organizațională actuală, implementată cu scopul creșterii performanței de ansamblu a organizației, valorificarea și optimizarea resurselor umane și financiare. Teoriile organizației și principiile managementului organizațional menționează că SRU, printre multe alte sarcini, este și responsabil pentru orientarea noilor angajați la condițiile și cerințele funcției, stimularea dezvoltării și creșterii profesionale a vechilor angajați și evaluarea necesităților de dezvoltare/instruire și a performanțelor. În cazul TRM, comasarea acestor servicii va optimiza fluxul și volumul de lucru pentru angajații lor. Prin urmare, această reorganizare presupune că Serviciul Resurse Umane nu va avea atribuții de a întocmi doar actele de suport, dar va avea o activitate complexă, începând de la recrutare și selecție, urmând integrarea salariatului, instruirea continuă, apoi toate acțiunile de suport.

În contextul celor expuse, solicităm respectuos examinarea propunerilor cu privire la modificarea anexei nr. 1 „Structura IP Compania „Teleradio-Moldova” și anexei nr. 2 Organigrama IP Compania „Teleradio-Moldova” a Regulamentului privind Organizarea și funcționarea IP Companiei „Teleradio-Moldova” și după caz aprobarea acestora.

Director general

Vladimir ȚURCANU

